

Кировское областное государственное общеобразовательное автономное учреждение
«Вятский многопрофильный лицей»

Протокол №7

от 07.09.2018 г.

Заседания комиссии по рассмотрению и принятию критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения.

Присутствовали:

Комиссия в составе:

Председатель: зам. директора по НЭР А.В.Устюжанин

Члены комиссии:

Ошуркова Е.А., заместитель директора по НМР;

Смирнова Е.А., председатель профкома - секретарь комиссии;

Плетенева Н.Н., учитель;

Овчинникова Т.В., учитель;

Халевина Е.В., гл.бухгалтер.

Отсутствовали: Казанцева А.В., Гайфутдинов Р.К., Еремеева О.Н.

Повестка дня:

1. Информирование членов комиссии об изменениях в Положении об оплате труда.
2. Обсуждение Положения и таблиц стимулирования.
3. Принятие решений по применению таблиц стимулирования на текущую тарификацию.
4. Планирование деятельности комиссии на текущий год.

Накануне заседания комиссии все члены комиссии получили возможность еще раз ознакомиться с новым Положением об оплате труда.

1. По первому вопросу выступила главный бухгалтер Халевина Е.В. Она напомнила членам комиссии, что в этом году происходят принципиальные изменения в системе оплаты труда – увеличивается базовый оклад педагогических работников до 11163 руб. Об этом все работники были предупреждены в июне месяце и получили письменное уведомление об изменении условий трудового договора в части условий оплаты труда. В связи с этим потребовалось изменение и самого Положения об оплате труда. Положение было разработано совместно с профсоюзным комитетом в июле-августе и прошло первичное согласование с учредителем. Так как повышение базового оклада на 58% приводит к необходимости увеличения общего фонда заработной платы, а он не будет увеличен учредителем, то это требует уменьшения процентов по компенсационным и стимулирующим выплатам. Что и было сделано в проекте нового Положения. Из Положения также были исключены доплаты ПКГ (повышающие коэффициенты), стимулирующие выплаты за интенсивность труда. Кроме того, в новое Положение вошли новые критерии по должностям педагогических работников, которые были разработаны комиссией в прошлом году. Но к сожалению, в связи с отсутствием точных расчетов по нынешней тарификации, конкретных процентов надбавок по каждой категории пока нет. И на сегодняшний момент нельзя сказать, как изменится заработная плата работников с учетом нововведений. Возможно для того, чтобы при новой тарификации уложиться в общий фонд заработной платы, придется еще понижать проценты компенсационных и стимулирующих выплат. Что в принципе не противоречит самому Положению, т.к. в нем указаны максимальные размеры этих доплат.

2. По второму вопросу было проведено обсуждение изменений. Выслушав информацию, члены комиссии предложили сделать такие расчеты до выплаты первой заработной платы в новой тарификации и обязательно рассмотреть понижение процентов каждой доплаты отдельно, т.к. это при определенных обстоятельствах будет вести к значительному снижению этих выплат в абсолютном значении. И этот момент надо пояснять персонально по каждой категории выплат. Кроме того, Ошуркова Е.А. предложила

при снижении процентов по выплате за классное руководство с учетом повышенного оклада обеспечить не снижение этой выплаты в абсолютном значении, т.к. выполнение этой обязанности важно для обеспечения качественного учебно-воспитательного процесса. Ошуркова Е.А. также предложила добавить в Положение проценты за преподавание в классах углубленного и профильного уровня, т.к. раньше они выплачивались за счет надбавок за интенсивность, которые в новом Положении отсутствуют. А также обязательно предусмотреть в новом Положении возможность других доплат, связанных с расширением зоны обслуживания: выполнение обязанностей секретаря педсовета, сопровождение общественных движений школьников, службы медиации и др. В текущем тексте Положения об этом упоминания нет. Члены комиссии поддержали эти предложения.

По вопросу таблиц стимулирования выступила председатель профкома Смирнова Е.А. Она обратилась за разъяснением по применению п.2.3.2 таблицы по должности «Учитель» - что следует понимать под фразой «Учитель, имеющий учащихся, не сдавших ОГЭ по предмету, получает 0 баллов по данному пункту вне зависимости от результатов класса (группы)». Члены комиссии пришли к единому мнению, что речь идет об учащихся, имеющих академическую задолженность после окончания аттестационной сессии. Т.е. учащиеся, которые сумели пересдать экзамен повторно, не входят в это число.

Ошуркова Е.А. обратила внимание на п.2.4 критериев по должности «Учитель» и тот факт, что при разработке критериев осенью 2017 года шла речь об учете количества призеров на городском этапе. Но в таблице критериев никаких указаний по этому поводу нет. Члены комиссии обсудили этот момент и приняли решение, что при учете победителей и призеров города следует учитывать их количество и начислять за 1 призера или победителя 2 балла, но в целом не более 10 баллов. При наличии призеров и победителей более высокого уровня их количество не учитывать.

Других предложений и замечаний по таблицам не поступало.

3. На основании обсуждений итог заседания по первым двум пунктам повестки подвел председатель комиссии Устюжанин А.В. Он предложил принять к сведению изменения нового Положения об оплате труда и обратил внимание, что пока рано выносить что-либо на обсуждение коллектива, пока не будет ясной картины с учетом всех изменений. Для этого необходимо провести тарификацию и точно определить размер процентов выплат. Например, предлагаемый максимальный размер доплаты за классное руководство в среднем и старшем звене в 20% не может обеспечить сохранение абсолютного значения этой выплаты. А значит с учетом мнения членов комиссии этот процент надо увеличить. Также добавить в Положение указание на доплаты за преподавание в классах углубленного и профильного изучения предмета, доплаты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника и т.п. С учетом всего этого необходимо доработать Положение и внести в него необходимые изменения. Данный вопрос перенести на следующее заседание комиссии.

По вопросам таблиц стимулирования Устюжанин А.В. предложил все замечания учесть и внести следующие изменения в таблицу по должности «Учитель» - п.2.4 дополнить замечанием: *«*Если максимальный уровень городской, то учитывается количество из расчета 2 балла за каждого победителя или призера, но в сумме не более 10 баллов»*. По п.2.3.2 принять к сведению разъяснения комиссии. При текущей тарификации при расчете этих показателей применять решение комиссии.

Вопрос был поставлен на голосование. Все присутствующие единогласно проголосовали «ЗА» принятие этого решения.

4. Следующее заседание провести через неделю при условии готовности новой тарификации к анализу.

Председатель комиссии

А.В.Устюжанин

Секретарь

Е.А.Смирнова