

Протокол №8

от 21.09.2018 г.

Заседания комиссии по рассмотрению и принятию критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения.

Присутствовали:

Комиссия в составе:

Председатель: зам. директора по НЭР А.В.Устюжанин

Члены комиссии:

Ошуркова Е.А., заместитель директора по НМР;

Смирнова Е.А., председатель профкома - секретарь комиссии;

Еремеева О.Н., учитель;

Овчинникова Т.В., учитель;

Халевина Е.В., гл.бухгалтер.

Отсутствовали: Казанцева А.В., Гайфутдинов Р.К., Плетенева Н.Н.

Повестка дня:

1. Информирование членов комиссии об изменениях в Положении об оплате труда в части установления процентов по компенсационным и стимулирующим надбавкам с учетом предыдущего заседания комиссии.
2. Обсуждение Положения, предварительной тарификации и новых таблиц стимулирования.
3. Принятие решений по применению процентов доплат на текущую тарификацию.
4. Планирование деятельности комиссии на текущий год.

В течение всего периода между заседаниями комиссии все члены комиссии имели возможность ознакомиться с вносимыми изменениями в новое Положением об оплате труда.

1. По первому вопросу сначала выступила Ошуркова Е.А. Она познакомила членов комиссии с изменениями в Положении об оплате труда, которые были обсуждены на предыдущем заседании комиссии. Пояснила, что в Положение добавлены компенсационные выплаты за увеличение объема работы: преподавание в классах углубленного и профильного уровня, доплаты за выполнение обязанностей секретаря педсовета, сопровождение общественных движений школьников, школьной службы примирения и другие. Затем выступила главный бухгалтер Халевина Е.В. Она рассказала, что по итогам предыдущего заседания комиссии была проведена предварительная тарификация педагогических работников лицея с учетом проекта нового Положения об оплате труда. Произведены все необходимые расчеты в части сопоставления доплат и надбавок с учетом повышения базового оклада. Было учтено решение комиссии о сохранении в абсолютном значении общей доплаты за выполнение обязанностей классного руководителя с учетом часов внеурочной деятельности и доплаты в 1000 руб. за классное руководство. Проценты по остальным выплатам были понижены более значительно. При этом в проекте Положения проценты компенсационных и стимулирующих выплат запланированы с определенным «запасом», до некоторого максимального значения, но на решение комиссии вынесены конкретные значения доплат с учетом расчетов предварительной тарификации. Именно эти значения необходимо принять комиссии для проведения текущей тарификации.

В целом на рассмотрение комиссии вынесены следующие выплаты:

Компенсационные выплаты:

За иные особые условия работы:

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в Положении	В текущей тарификации
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (от нагрузки)	Учитель, осуществляющий обучение по ИУП	до 10%	5%

При увеличении объема или интенсивности работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, выполнения работы, не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Категории выполняемых работ	Размер выплаты в Положении	В текущей тарификации
1. Проверка письменных работ (от объема выполняемой педагогической нагрузки): - учителю математики, русского языка и литературы - учителю начальных классов - учителю естественных наук, иностранного языка, основ безопасности жизнедеятельности, информатики и рисования	до 10% до 7% до 3%	8% 5% 2,5%
2. Работы в классах (группах) углубленного изучения предметов и в режиме экспериментальной деятельности (от объема выполняемой нагрузки) • 1-7 классы • 8-11 классы	до 5% до 10%	5% 10%
3. Подготовка лабораторного оборудования и обеспечение проведения лабораторных работ (в случае отсутствия штатного лаборанта) (от объема выполняемой педагогической нагрузки)	до 15%	15%
4. Заведование (от ставки заработной платы): • учебным кабинетом • учебным кабинетом с лаборантской (без лаборанта) • спортивным залом • мастерскими, кабинетом ОТ • музей и т.п.	до 2% до 5% до 5% до 10% до 10%	1% 3% 3% 5% 10%
5. Учителям физического воспитания за выполнение внеклассной работы	до 10%	10%
6. Классное руководство (от ставки заработной платы): • 1-4 классы • 5-9 классы • 10-11 классы	до 10% до 20% до 30%	10% 20% 30%
7. Руководство методическим объединением, творческой группой, наставничество и т.п. (от ставки заработной платы)	до 10%	ГМО 10% ШМО 2% Наставн. 5%
8. Руководство детским объединением (от ставки заработной платы)	до 15%	15%
9. Выполнение обязанностей инспектора по охране детства (от ставки заработной платы)	до 10%	8%
10. Руководство профсоюзным комитетом (от ставки заработной платы) при членстве в профсоюзе: • менее 30% • 30% - 50%	5% 7%	5%

<ul style="list-style-type: none"> • 50% - 70% • 70% и более 	10%	
	13%	
11. Выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, секретаря аттестационной комиссии и т.п. (от ставки заработной платы)	до 5%	5%
12. Руководство школьной службой примирения, другими службами и комиссиями (от ставки заработной платы)	до 10%	10%
13. Сопровождение (тьюторство) адаптивных программ с детьми, имеющих ограниченные возможности здоровья (от ставки)	до 10%	10%

Сохранить в текущей тарификации доплату за выполнение функций классного руководителя в виде денежного вознаграждения в размере 1000 рублей в месяц с учетом наполняемости класса.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда осуществляются по итогам специальной оценки условий труда и будут назначены в соответствии с протоколами процедуры оценки.

Стимулирующие выплаты:

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в Положении	В текущей тарификации
От 0 лет до 10 лет	до 2%	2%
Свыше 10 лет	до 5%	5%

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия в области образования и науки:

Награда	Размер выплаты в Положении	В текущей тарификации
Ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»	до 10%	10%
Ученая степень кандидата наук, другие почетные звания	до 5%	5%
Знак отличия в области образования и науки Российской Федерации	до 2%	2%

Выплата за наличие высшей квалификационной категории в размере 1000 рублей при работе на одну штатную единицу, педагогическую ставку пропорционально фактической нагрузке и фактически отработанному времени.

Выплата за качество выполняемых работ в баллах, в соответствии с таблицами критериев по каждой должности (категории выполняемых работ) педагогических работников. Таблицы критериев приведены в приложении №1 Положения.

Предлагаемая стоимость балла:

- по должности «Учитель» - 70 рублей
- по категории выполняемых работ «Классный руководитель» - 35 рублей
- по другим педагогическим должностям – 45 рублей.

2. По второму вопросу было проведено обсуждение предложенных изменений и результатов предварительной аттестации. Члены комиссии отметили, что все предложения с предыдущего заседания были учтены, внесены необходимые изменения в Положение об оплате труда, проведены расчеты. Совершенно очевидно, что повышение размера базового оклада при отсутствии увеличения общего фонда оплаты труда приведет к снижению абсолютных значений дополнительных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Но это неизбежное следствие в сложившейся финансовой ситуации. Главная задача всех расчетов была минимизация этих издержек с учетом важности того или иного направления педагогической деятельности. Члены комиссии согласились со всеми предложениями.

Кроме того, на обсуждение комиссии были вынесены новые таблицы критериев по педагогическим должностям «Педагог-организатор ОБЖ», «Педагог-логопед» и «Воспитатель ГПД». Причина необходимости их изменения возникла давно, так как эти таблицы устарели и не вписывались в логику унифицированных таблиц по другим должностям. В течение года руководители структурных подразделений разрабатывали критерии, согласовывали их с председателем комиссии Устюжаниным А.В. и готовые таблицы представили на текущее заседание комиссии. Таблицы были изучены членами комиссии, вопросов по содержанию не возникло.

3. На основании всех обсуждений итог заседания по первым двум пунктам повестки подвел председатель комиссии Устюжанин А.В. Он предложил принять к сведению изменения в Положение об оплате труда с учетом новых таблиц критериев и нового перечня компенсационных, стимулирующих выплат, и их размеров. Измененное Положение с учетом всех доработок довести до сведения коллектива и разместить его на сайте лицея на странице комиссии. И считать работу по изменению Положения об оплате труда законченной.

Все рассмотренные размеры выплат для текущей тарификации утвердить. Рекомендовать руководителю лицея учесть решения комиссии по установлению доплат и надбавок на текущий год при написании приказов по тарификации.

Профсоюзному комитету лицея вынести вопрос о принятии Положения об оплате труда на собрание трудового коллектива.

Вопрос в целом был поставлен на голосование. Все присутствующие единогласно проголосовали «ЗА» принятие этого решения.

4. Следующее заседание провести после принятия Положения об оплате труда и проведения тарификации с целью подведения итогов работы комиссии и оценки результатов ее деятельности.

Председатель комиссии

А.В.Устюжанин

Секретарь

Е.А.Смирнова