

Протокол №9

от 24.09.2019 г.

Заседания комиссии по рассмотрению и принятию критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения.

Присутствовали:

Комиссия в составе:

Председатель: зам. директора по НЭР А.В.Устюжанин

Члены комиссии:

Ошуркова Е.А., заместитель директора по НМР;

Смирнова Е.А., председатель профкома - секретарь комиссии;

Еремеева О.Н., учитель;

Овчинникова Т.В., учитель;

Плетенева Н.Н., учитель;

Халевина Е.В., гл.бухгалтер.

Отсутствовали: Казанцева А.В., Гайфутдинов Р.К.

Повестка дня:

1. Информирование членов комиссии о принятии Положения об оплате труда.
2. Обсуждение Положения и состояния текущей тарификации.
3. Обсуждение возможных изменений в системе стимулирования на следующий учебный год.
4. Планирование деятельности комиссии на следующее заседание комиссии.

1. По первому вопросу выступила председатель профкома Смирнова Е.А. Она проинформировала членов комиссии о том, что новое Положение об оплате труда, в которое в прошлом учебном году были внесены значительные изменения в части оплаты труда, принято на собрании трудового коллектива. Положение является составной частью коллективного договора и прошло все согласования с финансовыми органами учредителя.

2. Члены комиссии приняли во внимание факт принятия Положения. Затем выступила главный бухгалтер Халевина Е.В. Она рассказала, что проведена предварительная тарификация педагогических работников лицея с учетом действующего Положения об оплате труда. Предыдущая тарификация 2018-2019 уч.года показала, что принятые комиссией в прошлом году изменения в связи с повышением базового оклада в процентах и надбавках стимулирующего и компенсационного характера вписываются в фонд оплаты труда. Поэтому нынешняя тарификация прошла более сбалансировано с точки зрения распределения фонда оплаты труда. На сегодняшний день все начисления компенсационного и стимулирующего характера произведены. Произведено начисление выплат за качество выполняемых работ в баллах, в соответствии с таблицами критериев по каждой должности (категории выполняемых работ) педагогических работников.

Предлагаемая стоимость балла:

- по должности «Учитель» - 70 рублей
- по категории выполняемых работ «Классный руководитель» - 35 рублей
- по другим педагогическим должностям - 45 рублей.

Она соответствует прошлогодним значениям.

Кроме этого, согласно Положения доплата до МРОТ работникам младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персоналов устанавливается как разница от оплаты по занимаемой ставке, согласно штатного расписания, и установленного на данный период минимального размера оплаты труда.

Председатель комиссии Устюжанин А.В. предложил принять к сведению предоставленную информацию и результаты текущей тарификации принять решением комиссии. Все члены комиссии проголосовали «ЗА» принятие результатов текущей тарификации.

3. По этому вопросу выступила Ошуркова Е.А. Она предложила внести изменения в таблицы критериев качества работы в части стимулирования деятельности по руководству итоговым индивидуальным проектом (ИИП) в 9-ых классах. Это новый вид деятельности педагогических работников, который никак не регулируется в рамках функциональных обязанностей. Данная работа очень индивидуализирована и не может эффективно оплачиваться за счет часов внеурочной деятельности или кружковой работы. При этом важным моментом подготовки и написания ИИП является в первую очередь не столько наличие проекта, а качество его защиты, как индикатора уровня развития универсальных учебных действий выпускника основной школы. Поэтому поступило предложение включить в таблицу качества по всем педагогическим должностям пункт, связанный с оценкой уровня подготовки ИИП. Предложено сформулировать этот показатель следующим образом: «Результаты защиты итогового индивидуального проекта в 9 классе» Оценивать его максимально в 8 баллов (по 2 балла за каждый проект повышенного уровня, по 1 баллу за каждый проект базового уровня, но в сумме не более 8 баллов). Основанием для определения значения показателя будет итоговый протокол защиты ИИП, в котором определяется и количество ИИП, руководители ИИП и уровень защиты.

Председатель комиссии Устюжанин А.В. отметил, что включение нового пункта приведет к необходимости изменения других составляющих таблиц критериев. Поэтому это требует подготовительной работы и предложил членам комиссии, ответственным администраторам, курирующим те или иные должности, разработать предложения по внесению изменений в таблицы критериев с учетом включения нового пункта, изменения рассмотреть и принять на следующем заседании комиссии.

4. На основании всех обсуждений итог заседания по всем пунктам повестки заседания подвел председатель комиссии Устюжанин А.В. Он еще раз напомнил членам комиссии о том, что новое Положение действует с прошлого года и прошло все процедуры согласования и принятия. Текущая тарификация готова, рассмотрена и принята комиссией в части компенсационных и стимулирующих выплат, определена стоимость баллов в системе оценки качества работы. Решение комиссии довести до сведения руководителя лицея для учета при написании приказов по тарификации.

Принять к сведению предложение о внесении изменений в таблицы качества на следующий учебный год. Следующее заседание провести в октябре 2019 года после подготовительной работы ответственных лиц по изменению таблиц.

Председатель комиссии

А.В.Устюжанин

Секретарь

Е.А.Смирнова