



**ВЯТСКИЙ  
многопрофильный  
лицей**

Кировское областное государственное общеобразовательное автономное учреждение «Вятский многопрофильный лицей»  
612960, Кировская область, г. Вятские Поляны, ул. Азина д.45,  
тел.:(83334) 6-11-80, 6-23-87, 7-30-98 (fax)  
e-mail: info@vplicei.org  
Web: vpliancei.org

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений в Коллективный договор Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» на 2024-2026 годы**


**Представитель работодателя:**

Директор  
Вятского многопрофильного лицея

  
\_\_\_\_\_ А.М. Хильмутдинова  
« 22 » \_\_\_\_\_ 2024 г.  
М.П. 

**Представитель работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации Вятского многопрофильного лицея

  
\_\_\_\_\_ Е.А. Смирнова  
« 22 » \_\_\_\_\_ 2024 г.

г. Вятские Поляны  
2024 год

Кировское областное государственное общеобразовательное автономное учреждение «Вятский многопрофильный лицей», в лице директора Хилалутдиновой Альмиры Маулетовны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей», в лице Смирновой Елены Александровны, председателя профсоюзной первичной организации Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей», именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с получением информации от управления ГСЗН Кировской области и решением комиссии по переговорам, протокол от 10 апреля 2024 г., в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных в ними) отношений в Кировском областном государственном общеобразовательном автономном учреждении «Вятский многопрофильный лицей», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 1.2 договора «Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2022 - 2025 годы (далее – Областное трехстороннее соглашение);» слова «на 2022 - 2025 годы» заменить словами «на 2023 - 2025 годы»;

В пункте 2.3. договора слова: «- списки работников, предусмотренных п. 7.5 коллективного договора с целью выполнения и соблюдения правил и требований охраны труда;» - исключить.

Пункт 3.4.2 договора изложить в следующей редакции: «Руководитель по рекомендации аттестационной комиссии учреждения может принять на должность педагогического работника лицо, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью в соответствии с п. 9 ЕКС, п. 23 Приказа Минобрнауки России от 24 марта 2023 г. № 196.»

Пункт 5.4.15 договора изложить в следующей редакции: «Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.»

Пункт 5.5.2 договора изложить в следующей редакции: «График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения Профкома не позднее, чем за 2 недели до наступления нового календарного года.»

В части 1 пункта 5.5.10 договора слова «- родителям и женам (мужьям) военнослужащих...» изложить в следующей редакции: « - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и

органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;»;

Слова «- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте...» изложить в следующей редакции «- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

Часть 4 пункта 8.1.5 договора «Работодатель, по согласованию с Профкомом, может отказать в предоставлении длительного педагогического отпуска, если факт предоставления отпуска отрицательно скажется на образовательном процессе.» - исключить.

Пункт 8.1.5 договора дополнить следующими словами: «Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.»

Добавить пункт 8.1.7.1. к договору: «Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников (супруги, родители, дети, в т.ч. усыновленные, родные братья и сестры) – 3 календарных дня;
- г) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день;
- д) за отсутствие дней нетрудоспособности в течение календарного года – 3 календарных дня к очередному отпуску, для педагогических работников в каникулярное время, по согласованию с руководителем.

Пункт 9.1. дополнить словами: «Срок действия Коллективного договора истекает 25 декабря 2026 года.»

2. Все остальные положения коллективного договора Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» на 2024-2026 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Вятский многопрофильный лицей» на 2024-2026 годы

4. Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения Сторонами.

Пронумеровано, прошито,  
скреплено печатью  
на 7 листах

Директор лицея  А.М. Хилалутдинова

