

Качество и результативность работы воспитателя ГПД			Примечания к критериям (обоснование и прочее)
ФИО			
<u>1. Уровень профессионального мастерства: 8 баллов</u>			Мониторинг / основание расчета
1.1	Распространение своего опыта через открытые занятия - 5 баллов	5	
1.2	Распространение своего опыта через мастер-классы, публикации, конкурсы, другие педагогические инициативы - макс. 3 балла. (очные - 3 балла, заочные - 1 балл)	3	лист посещения, сертификат семинара, фестиваля и т.п. сертификаты, входные данные публикации
<u>2. Результативность работы: 77 баллов.</u>			
2.1	Наличие целевых проектов и программ по развитию воспитательного потенциала ГПД- 5 баллов	5	проект, программа
2.2	Охват воспитанников различными видами досуга до 70% - 2 балла свыше 70% - 5 баллов	5	по результатам анализа куратора
2.3	Участие воспитанников в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях - 5 баллов	5	по результатам анализа куратора
2.4	Сохранность контингента обучающихся, посещающих ГПД в течение года - 5 баллов	5	по результатам анализа занятости в журнале
2.5	Организация экскурсий в музеи, выставки, библиотеки и т.п. - 5 баллов	5	по результатам анализа куратора
2.6	Уровень школьной адаптации воспитанников (по результатам тестирования педагогов-психологов) - 5 баллов	5	по результатам анализа куратора
2.7	Создание комфортной среды пребывания воспитанников в ГПД (дизайн и санитарно-гигиеническое состояние кабинета, использование здоровьесберегающих технологий) - 10 баллов	10	по результатам анализа куратора
2.8	Участие в работе инновационных площадок (по результатам отчета руководителей творческих групп) - макс. 5 баллов	5	по отчетам руководителей ТГ
<u>3. Соблюдение единых требований и личная дисциплина - 5 баллов.</u>			
3.1	Качество ведения учетно-отчетной документации (план, график работы, журнал учета видов работ, отчеты и др.), в том числе электронной - 5 баллов.	5	по итогам анализа справок
3.2	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей - (за наличие жалоба -5 баллов).		журнал регистрации жалоб
3.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда - в течение 1 месяца, следующего за нарушением вычитается за 1 замечание 50% стимулирующих выплат, за 2 и более замечания или выговор - 100% стимулирующих выплат		приказы директора
<b>ИТОГО:</b>		<b>58</b>	