

Качество и результативность работы классного руководителя			Примечания к критериям (обоснование и прочее)
ФПО			
<u>1. Уровень профессионального мастерства: 18 баллов*</u>			
1.1	Распространение своего опыта через открытые занятия, классные часы, родительские собрания и др. - 5 баллов	5	лист посещения, сертификат семинара, фестиваля и т.п.
1.2	Распространение своего опыта через мастер-классы, публикации, конкурсы, другие педагогические инициативы - макс. 3 балла. (очные - 3 балла, заочные - 1 балл)	3	сертификаты, входные данные публикации
1.3	<i>Участие в инновационной (экспериментальной) деятельности в сфере воспитания (ТГ, РИП, ФИП)</i>	10	по результатам годового отчета руководителей ТГ
<u>2. Результативность работы: 77 баллов.</u>			
2.1	100% успеваемость класса по итогам года	4	по результатам годового мониторинга и годового отчета
2.2	Сохранение контингента - 5 баллов (исключаются случаи обоснованного перехода в другие классы или перемены места жительства за пределами города)	5	по результатам годового мониторинга и годового отчета
2.3	Активность участия в олимпиадах обучающихся класса - 2 балла	2	отчет о проведении олимпиад
2.4	Качество организации и проведения внеклассных мероприятий - 5 баллов.	5	по итогам анализа справок
2.5	<i>Организация лицейского ученического самоуправления (на уровне классов и Центров самоуправления) (30%-5 баллов, 25%-4 балла, 20%-3баллов, 15%-2 балла, 10%-1 балл)</i>	5	по результатам мониторинга
2.6	Организация выездов, походов, других внешкольных мероприятий - макс. 5 баллов	5	приказы директора
	Своевременное выявление детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, своевременное оказание обучающимся социальной помощи и поддержки (отсутствие представлений из КДН и ЗП - 10 баллов)		
2.7	Состояние закрепленной территории - макс. 5 баллов	5	журнал оценки состояния
2.8	Отсутствие пропусков занятий без уважительных причин - 5 баллов	5	по результатам анализа посещаемости в классном журнале
2.9	<i>Отсутствие учащихся в классе, поставленных на учет в ПДН КДН и ЗП, отсутствие правонарушений и нарушений ПДД, отсутствие представлений из КДН и ЗП (в текущем учебном году) - 10 баллов.</i>	10	журнал учета, журнал регистрации представлений
2.10	Благоприятный психологический микроклимат в классе, разрешение конфликтных ситуаций между учащимися, учащимися и педагогами - 3 балла	3	по результатам мониторинга и статистики лицейской службы примирения
2.11	Выполнение учащимися правил и распорядка (наличие второй обуви, соблюдение дресс-кода, опоздания и др.)-10 баллов	10	журнал дежурства по школе
2.12	Охват дополнительным образованием (не менее 75% в 1-8 классах, не менее 50% в 9-11 классах при 100% занятости детей, состоящих на учете в ПДН КДН и ЗП) - 5 баллов	5	по результатам анализа занятости в классном журнале
2.13	Качество дежурства класса по лицу - 5 баллов	5	журнал дежурства по школе
2.14	Выполнение требований к содержанию учебников - 3 балла	3	по результатам отчета библиотеки
2.15	Качество работы с родителями (по итогам посещения родительских собраний и мероприятий) - 5 баллов	5	листы посещения, анкетирование
<u>3. Соблюдение единых требований и личная дисциплина - 5 баллов.</u>			
3.1	Качество ведения учетно-отчетной документации (планы ВР, журнал классных часов, журналы ТБ, отчеты и др.), в том числе электронной - 5 баллов.	5	по итогам анализа справок
3.2	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей - (за наличие жалоб вычитается 5 баллов).		журнал регистрации жалоб
3.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда - в течение 1 месяца, следующего за нарушением вычитается за 1 замечание 50% стимулирующих выплат, за 2 и более замечания или выговор - 100% стимулирующих выплат		приказы директора
ИТОГО:		100	