

Качество и результативность работы педагога-логопеда			Примечания к критериям (обоснование и прочее)
ФИО			
<u>1. Уровень профессионального мастерства: 8 баллов</u>			
1.1	Распространение своего опыта через открытые занятия - 5 баллов	5	лист посещения, сертификат семинара, фестиваля и т.п.
1.2	Распространение своего опыта через мастер-классы, конкурсы, публикации, другие педагогические инициативы - макс. 3 балла. (очные - 3 балла, заочные - 1 балл)	3	сертификаты, входные данные публикации
<u>2. Результативность работы: 35 баллов.</u>			
2.1	Наличие целевых проектов и программ по развитию логопедического обслуживания - 5 баллов	5	проект, программа
2.2	Качество организации профилактико-просветительской работы, пропаганды логопедических знаний среди учащихся и педагогов - 5 баллов	5	по результатам анализа куратора
2.3	Проведение родительских собраний и лекториев по вопросам логопедического просвещения, качество этих мероприятий - 5 баллов	5	по результатам анализа куратора
2.4	Доля обучающихся, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями по результатам диагностического обследования: менее 20% - 0 баллов 21%-50% - 2 балла 51%-100% - 5 баллов	5	по результатам анализа отчетной документации
2.5	Успешность коррекционной развивающей работы с детьми, зачисленными на логопедический пункт (выпущено с улучшениями устной речи, чтения письма) до 50% - 0 баллов 51% - 70% - 5 баллов 71% - 100% - 10 баллов	10	по результатам анализа отчетной документации
2.6	Участие в работе инновационных площадок (по результатам отчета руководителей творческих групп) - макс. 5 баллов	5	по отчетам руководителей ТГ
<u>3. Соблюдение единых требований и личная дисциплина - 5 баллов.</u>			
3.1	Качество ведения учетно-отчетной документации (план, график работы, журнал учета видов работ, отчеты и др.), в том числе электронной - 5 баллов.	5	по итогам анализа справок
3.2	Отсутствие письменных жалоб со стороны родителей - (за наличие жалоба -5 баллов).	5	журнал регистрации жалоб
3.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда - в течение 1 месяца, следующего за нарушением вычитается за 1 замечание 50% стимулирующих выплат, за 2 и более замечания или выговор - 100% стимулирующих выплат		приказы директора
ИТОГО:		53	