

Качество и результативность работы учителя			Примечания к критериям (обоснование и прочее)
ФНО			Мониторинг / основание расчета
<u>1. Уровень профессионального мастерства: 8 баллов*</u>			
1.1	Распространение своего опыта через открытые уроки - макс. 5 баллов: (РФ, межрегион, область - 5, город - 4, лицей - 3)	5	лист посещения, сертификат семинара, фестиваля и т.п.
1.2	Распространение своего опыта через мастер-классы, конкурсы, публикации, другие педагогические инициативы - макс. 3 балла. (очные - 3 балла, заочные - 1 балл)	3	сертификаты, входные данные публикации
1.3	*Участие в конкурсе "Учитель года" (не ниже городского уровня) - 8 баллов		
<u>2. Результативность работы: 72 балла.</u>			
2.1	Уровень освоения обучающимися ФГОС по предмету (обученность 100% по итогам года) - 4 балла.	4	по результатам годового мониторинга и годового отчета
2.2	Уровень освоения обучающимися программ углубленного изучения предметов по предмету - макс. 10 баллов. (процент учащихся, освоивших программы на "4" и "5" от общего количества учащихся в классе (группе) углубленного изучения / 10)	10	по результатам годового мониторинга и годового отчета (применяется к учителям начальных классов на основании решения комиссии протокол №15)
2.3	Результаты внешней независимой оценки:	10	
2.3.1	2-11 классы ВПР, НИКО и т.п. - макс. 10 баллов (процент учащихся, справившихся с работой на "4" и "5" от общего количества учащихся в классе (группе) / 10)		по результатам анализа выполнения работ
2.3.2	9 классы ОГЭ - макс. 10 баллов (процент учащихся, справившихся с экзаменом на "4" и "5" от общего количества учащихся в классе (группе) / 10) *Учитель, имеющий учащихся, не сдавших ОГЭ по предмету, получает 0 баллов по данному пункту вне зависимости от результатов класса (группы)		по результатам годового отчета
2.3.3	11 классы ЕГЭ - макс. 10 баллов (процент учащихся, набравших количество баллов более среднего показателя по предмету от общего количества учащихся в классе (группе) / 10) *Учитель, имеющий максимальный (100-балльный) результат, получает максимальный балл по данному пункту вне зависимости от результатов класса (группы)		по результатам годового отчета
2.4	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников (входящих в перечень ВОШ) - макс. 30 баллов. (РФ - 30, область - 20, город - 10, школа (для 4 классов) - 5) *Если максимальный уровень городской, то учитывается количество из расчета 2 балла за каждого победителя или призера, но в сумме не более 10 баллов, для 4-классов учитывается количество из расчета 1 балл за каждого победителя или призера, но в сумме не более 5 баллов	30	протоколы, дипломы
2.5	Победители и призеры научно-практических конференций, конкурсов по предмету - макс. 10 баллов: очные (РФ - 10, область - 8, город - 6, лицей - 4), заочные - (РФ - 5, область - 4, город - 3).	10	дипломы, грамоты
2.6	Результаты защиты итогового индивидуального проекта в 9 классе - макс. 8 баллов (по 2 балла за каждый проект повышенного уровня, по 1 баллу за каждый проект базового уровня, но в сумме не более 8 баллов)	8	протокол защиты ИИП
<u>3. Участие в организации и проведении значимых для повышения качества образования мероприятий - 15 баллов.</u>			
3.1	Участие в работе жюри олимпиад, экспертных комиссий - макс. 5 баллов: очные (РФ, область - 5, город - 3, лицей - 2)	5	приказы организаторов
3.2	Участие в организации конкурсов, фестивалей, спортивных мероприятий на базе лицея в рамках работы образовательного кластера - макс. 5 баллов.	5	по итогам годового отчета и приказов о проведении
3.3	Участие в работе инновационных площадок (по результатам отчета руководителей творческих групп) - макс. 5 баллов	5	по результатам годового отчета руководителей ТГ
<u>4. Соблюдение единых требований и личная дисциплина - 5 баллов.</u>			
4.1	Качество ведения учетно-отчетной документации в том числе электронной (журналы, дневники, рабочие программы, отчеты) - макс. 5 баллов.	5	по итогам анализа справок
4.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда - в течение 1 месяца, следующего за нарушением вычитается за 1 замечание 50% стимулирующих выплат, за 2 и более замечания или выговор - 100% стимулирующих выплат		приказы директора
ИТОГО:		100	