

Протокол №15

от 06.12.2021 г.

Заседания комиссии по рассмотрению и принятию критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения.

Присутствовали:

Комиссия в составе:

Председатель: зам. директора по НЭР А.В.Устюжанин

Члены комиссии:

Смирнова Е.А., председатель профкома - секретарь комиссии;

Еремеева О.Н., учитель;

Овчинникова Т.В., учитель;

Плетенева Н.Н., учитель;

Халевина Е.В., гл.бухгалтер.

Отсутствовали: Гайфутдинов Р.К., Ошуркова Е.А.

Приглашенные: заместитель директора по ВР Хилалутдинова А.М.

Повестка дня:

1. Выплата стимулирующих надбавок по итогам работы за четвертый квартал 2021 г.
2. Внесение изменений в коллективный договор в части изменения критериев качества работы по должностям «учитель» и «классный руководитель».

1. По вопросу выступил председатель комиссии Устюжанин А.В. Он сообщил членам комиссии об экономии фонда оплаты труда и выделении средств на поощрение педагогических работников, в том числе за сложные условия труда в условиях пандемии. Выступила главный бухгалтер Халевина Е.В. Она рассказала о состоянии средней заработной платы по лицей за текущий период, озвучила цифры дополнительных денежных средств, направляемых на премирование педагогических работников, привела несколько расчетов по размерам возможных выплат и отметила необходимость принятия решения о назначении этих стимулирующих выплат.

Членами комиссии после обсуждения, исходя из поступивших предложений, было рассмотрено несколько вариантов порядка выплат:

- фиксированная сумма стимулирующей выплаты с учетом категории работника: по должности «учитель» выплата 3250 руб. (без учета подоходного налога), другим педагогическим работникам 2000 руб. (без учета подоходного налога).
- сумма выплаты с учетом нагрузки.
- сумма выплаты с учетом оценки качества работы за определенный период.

Члены комиссии обсудили каждый вариант и пришли к мнению, что с учетом текущей обстановки предпочтительным является первый вариант порядка выплат.

Вопрос поставлен на голосование: при формировании приказа о поощрении рекомендовать руководителю учреждения произвести выплаты фиксированной единовременной суммой каждому учителю в размере 3250 руб., другим работникам 2000 руб.

Результаты голосования:

«ЗА» - 6 человек

«Воздержались» - нет

«Против» - нет

Решение принято.

2. По второму вопросу слово было предоставлено заместителю директора по ВР Хилалутдиновой А.М. Она прокомментировала предлагаемые изменения в таблице критериев качества по должности

«Классный руководитель» (прилагается к протоколу). Члены комиссии внимательно изучили предлагаемые изменения по разбалловке и формулировке новых пунктов таблицы: п.1.3, п.2.5, п.2.9 Особых мнений не было. Далее были рассмотрены предложения члена комиссии Овчинниковой Т.В. по изменению таблицы критериев по должности «учитель», в частности о применении п.2.2, 2.6 к учителям начальных классов. Члены комиссии согласились, что п.2.2 уровень усвоения обучающимися программ углубленного изучения предметов могут быть применены по отношению к изучению программы по математике Л.Г.Петерсон во 2-4 классах, а вот по отношению к п.2.6 не согласились с предложением Татьяны Васильевны и отклонили это вопрос к рассмотрению.

Вопрос поставлен на голосование общей формулировкой: внести изменения в таблицу критериев качества по классному руководству (приложение к протоколу) и применять п.2.2 по отношению к учителям начальных классов, данное изменение учитывать при формировании тарификации на следующий год.

Результаты голосования:

«ЗА» - 6 человек

«Воздержались» - нет

«Против» - нет

Решение принято.

Кроме этого, членами комиссии был поднят вопрос о применении таблиц стимулирования к сотрудникам, кто увольняется из образовательного учреждения на период летних каникул. Согласно Положения об оплате труда к таким сотрудникам меры стимулирования не применяются, так как уволенный сотрудник на момент новой тарификации считается как вновь принятым на работу. Тем не менее, такое увольнение часто производится в связи с перерасчетом пенсии. Чтобы защитить работников, которые выполняют такую процедуру грамотно и без нарушения режима работы учреждения в летний период, члены комиссии предложили рассчитывать стимулирующую надбавку тем сотрудникам, которые увольняются в летние месяцы только на период своего очередного отпуска и, таким образом, участвуют в работе учреждения в летние каникулы: работают в лагере с дневным пребыванием, участвуют в ГИА, работают на пришкольном участке, выполняют функции классного руководителя и прочее. Те же сотрудники, кто принимает решение об увольнении на весь летний период (3 месяца), лишаются стимулирующих выплат за качество работы на следующий учебный год в виду того, что при новой тарификации они являются вновь принятыми сотрудниками. Вопрос поставлен на голосование.

Результаты голосования:

«ЗА» - 6 человек

«Воздержались» - нет

«Против» - нет

Решение принято.

Председателю профсоюзного комитета Смирновой Е.А. ознакомить с нововведениями в Положение об оплате труда трудовой коллектив и внести необходимые поправки в рабочий документ с соблюдением всех процессуальных норм.

Председатель комиссии



А.В.Устюжанин

Секретарь



Е.А.Смирнова